

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МО «НЕСТЕРОВСКИЙ РАЙОН» ИНН 3920001385
Калининградской области
238010, г. Нестеров, ул. Черняховского, 14.
тел. 2-28-56, 2-20-53 Е – mail: edunesterov@gmail.com

Приказ № 323/1

от «07» сентября 2021г.

О проведении мониторинга
кадрового обеспечения ДОУ

В соответствии с Планом по развитию муниципальной системы оценки качества дошкольного образования и механизмов управления в МО «Нестеровский городской округ» **приказываю:**

1. Провести мониторинг о состоянии кадрового обеспечения дошкольных образовательных учреждений на 2021-2022 учебный год.
2. По итогам мониторинга подготовить аналитическую справку до 14 октября 2021 года.
3. Образовательным организациям в срок до 20 сентября 2021 года произвести сверку данных педагогических кадров своей образовательной организации и предоставить в Управление образования. (Приложение №1)
4. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о. начальника
Управления образования



О.В.Никитина

Приложение №1

к Приказу №323/1 от 07.09.2021г.

№ п/п 1	Дошкольное образовательное учреждение 2	МАДОУ 3
1.	Количество руководящих работников	
2.	Заведующий	
3.	Заместитель заведующего по ВМР	
4.	Численность педагогических работников- всего	
5.	В том числе: воспитатели	
6.	музыкальные работники	
7.	инструкторы по физической культуре	
8.	учителя-логопеды	
9.	учителя-дефектологи	
10.	педагоги-психологи	
11.	социальные педагоги	
12.	педагоги дополнительного образования	
13.	другие педагогические работники	
14.	младший воспитатель	
15.	численность педагогических работников прошедших в течение последних трёх лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку	
16.	Аттестация	
	Высшая квалификационная категория	
	Первая квалификационная категория	
	Соответствие занимаемой должности	
	Не аттестовано	
17.	Количество молодых педагогов до 35 лет	
18.	Количество сотрудников (всех)	
19.	Образование:	
	Высшее педагогическое	
	Среднее профессиональное педагогическое	
20.	Возраст:	
	25-29 лет	
	30-34	
	35-39	
	40-44	
	45-49	
	50-54	
	55-59	
	60-64	
65 и более		
21.	Стаж работы (педагогический):	
	до 3	
	от 3 до 5	
	от 5 до 10	
	от 10 до 15	
	от 15 до 20	
	20 и более	



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. начальника Управления образования
администрации МО «Нестеровский городской округ»
Калининградской области

О.В. Никитина

«14» октября 2021 года

**Аналитическая справка
о состоянии кадрового обеспечения дошкольных образовательных учреждений на
2021-2022 учебный год.**

В соответствии с Планом по развитию муниципальной системы оценки качества дошкольного образования и механизмов управления в МО «Нестеровском городском округе» проведён мониторинг состояния кадрового обеспечения дошкольных образовательных учреждений на 2021-2022 учебный год.

В 2020-2021 учебном году кадровая политика в системе дошкольного образования была направлена на обеспечение дошкольных образовательных учреждений компетентным педагогическим, учебно-вспомогательным персоналом, способным создать условия, обеспечивающие развитие воспитанников, должный присмотр и уход. В 2021-2022 учебном году основные направления работы по совершенствованию кадрового потенциала: продолжать совершенствовать работу в условиях «эффективного контракта», повышать квалификацию педагогического и управленческого персонала, применять достижения передового педагогического опыта, инновационных технологий.

Численность педагогического и административно-управленческого персонала составляет 98 человек, что меньше на 6 (104) человек, чем в 2020-2021 учебном году. Снижение численности персонала обусловлено сокращением групп из-за отсутствия детей, проживающих на территории района.

На начало 2021-2022 учебного года численность педагогических работников в дошкольных образовательных учреждениях составляет 45 человек, что меньше на 2 человека, чем в 2020-2021 учебном году.

Узкие специалисты имеются только в одном дошкольном образовательном учреждении: педагог психолог, учитель-логопед и музыкальный руководитель.

Образовательный ценз педагогического персонала составляет:

-18% (9 чел.) имеют высшее профессиональное образование (педагогическое);

-69% (31 чел.) педагогов имеют среднее профессиональное образование (педагогическое);

-13% (5 чел.) педагогов имеют среднее профессиональное образование (не педагогическое).

Возрастной ценз педагогического персонала составляет:

25-29 лет: 4% (2 чел.);

30-34 лет: 0%;

35-39 лет: 14% (6 чел.);

40-44 лет: 18% (8 чел.);

45-49 лет: 22% (10 чел.);

50-54 лет: 27% (12 чел.);

55-59лет:14%(6чел.);

60-64лет:0%.

Средний возраст педагогов составляет 48 лет, увеличился на 2 года (46лет), чем в 2020-2021 учебном году.

Доля педагогических работников, возраст которых не превышает 35 лет, в общей численности педагогов составляет 7%, что больше на 3%, чем в 2020-2021 учебном году.

Доля педагогов, педагогический стаж работы которых менее 10 лет, снизился до 7 % (в 2020-2021 учебном году этот показатель был равен 8,5%).

Аттестация педагогических работников дошкольных образовательных организациях:

-Высшая квалификационная категория 53% (24 чел.);

-Первая квалификационная категория 22% (10чел);

-Соответствие занимаемой должности 18% (8 чел.).

-Не аттестованы вновь принятые7% (3 чел.-вновь принятые на работу).

Аттестация руководителей:

- Соответствие занимаемой должности 100% (5 чел.).

Численность педагогических работников прошедших в течение последних трёх лет повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку составляет 93%. Не прошли повышение квалификации 7% (вновь принятые).

Вывод:

В дошкольных образовательных учреждениях проводится работа по плановому повышению квалификации и аттестации педагогических кадров.

На недостаточном уровне проводится работа, по повышению профессионализма, в межкурсовой период и повышению своей квалификационной категории.

Обратить особое внимание на формирование кадрового резерва (отсутствие молодых специалистов).

Предложения:

- 1.Рекомендовать педагогам дошкольных образовательных учреждений получение дополнительного высшего дошкольного образования.
- 2.Активизировать работу по привлечению молодых специалистов в образовательное учреждение.
- 3.Организовать плановое повышение квалификации педагогов в 2022 году.
- 4.Обеспечить межкурсовое повышение квалификации педагогических работников (самообразование, посещение методических мероприятий, обобщение и распространение опыта работы).
- 5.Продолжать работу по аттестации педагогических кадров на первую и высшую квалификационную категорию.

Составила
Инспектор-методист дошкольного образования:



С.Г.Беспалова

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МО «НЕСТЕРОВСКИЙ РАЙОН» ИНН 3920001385
Калининградской области
238010, г. Нестеров, ул. Черняховского, 14.
тел. 2-28-56, 2-20-53 Е – mail: edunestеров@qmail.com

Приказ №377/1

от «18» октября 2021г.

О результатах кадрового обеспечения
дошкольных образовательных учреждений

На основании Приказа Управления образования №323/1 от 07.09.2021года и Планом по развитию муниципальной системы оценки качества дошкольного образования и механизмов управления в МО «Нестеровский городской округ» **приказываю:**

1. Инспектору-методисту по дошкольному образованию, рассмотреть и обсудить аналитическую справку по результатам кадрового обеспечения дошкольных образовательных учреждений на совещании руководителей дошкольных образовательных учреждений. Аналитическую справку разместить на сайте Управления образования до 30.12.2021 года.

2. Руководителям дошкольных образовательных учреждений:

2.1. Составить график прохождения плановых курсов повышения квалификации до 25 октября 2021года.

2.2. Провести анализ профессиональных затруднений педагогов и сформировать запрос на адресные программы повышения квалификации педагогов

2.3. Предоставить в Управление образования Графики прохождения плановых курсов и информацию на адресные программы повышения квалификации до 29 апреля 2022 года.

3. Инспектору-методисту по дошкольному образованию:

3.1. Скорректировать районный график прохождения плановых курсов повышения квалификации педагогов дошкольных образовательных учреждений.

3.2. Подготовить запрос в ГБУ ДО КО КОИРО на адресные программы проведение курсов повышения квалификации.

4. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о. начальника

Управления образования



О.В.Никитина