

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
« НЕСТЕРОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ИНН 3920001385 КПП 392001001 ОГРН 1023900552400

238010 Калининградская область, город Нестеров, улица Черняховского, дом 14

тел. 2-28-56, 2-20-53 E-mail: edunesterov@yandex.ru

Приказ № 285

От 27 июля 2022 года

Об организации работы по устранению замечаний, выявленных в ходе проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Нестеровского муниципального округа

В соответствии с Аналитической справкой по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Калининградской области в 2022 году (Письмо Министерства образования Калининградской области № 8275 от 26.07.2022 года) и с целью повышения эффективности деятельности руководителей ОУ,

приказываю:

1.Заместителю начальника Управления образования администрации Нестеровского муниципального округа Моисеенко В.В:

- довести до сведения руководителей общеобразовательных учреждений Аналитическую справку по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Калининградской области в 2022 году (далее- Аналитическая справка) и обсудить результаты на совещании руководителей ОУ в августе 2022 года;

-обеспечить размещение Аналитической справки на сайте Управления образования.

2. Работникам Управления образования администрации Нестеровского муниципального округа:

-разработать муниципальную программу по формированию и развитию управленческого кадрового резерва на муниципальном уровне;

-обеспечить участие руководителей ОУ в апробации Целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций и оказывать поддержку участникам апробации в рамках мероприятий;

-обеспечить обучение руководителей ОУ по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации для руководителей ОУ и лиц, включенных в кадровый резерв, с учетом выявленных дефицитов;

-принять меры по содействию и стимулированию участия руководителей ОУ в конкурсах профессионального мастерства;

-обеспечить участие руководителей в межмуниципальных площадках по обмену лучшими управленческими практиками;

- разработать «дорожную карту» по развитию управленческих компетенций руководителей с низким уровнем эффективности деятельности в соответствии с дефицитами, выявленными по результатам Мониторинга;
- обеспечить проведение ряда мероприятий для привлечения и закрепления молодых специалистов в ОУ, включая кураторство и наставничество;
- обеспечить контроль за объективностью проведения внешних и внутренних оценочных процедур;
- актуализировать нормативную базу по проведению Мониторинга на муниципальном уровне в 2023 году с учетом рекомендаций ФИСОКО, согласованную с нормативной базой проведения регионального мониторинга;
- обеспечить контроль за введением и наполняемостью официальных сайтов, электронных журналов.

3.Руководителям общеобразовательных учреждений:

- разработать программу по формированию и развитию управленческого кадрового резерва на уровне образовательной организации;
- обеспечить поддержку педагогических работников для включения в управленческий кадровый резерв на муниципальном и региональном уровнях;
- сформировать школьную управленческую команду и пройти повышение квалификации по приоритетным направлениям государственной политики;
- обеспечить активное участие в конкурсах педагогического мастерства педагогов ОУ;
- обеспечить проведение мероприятий для привлечения и закрепления молодых специалистов в ОУ, включая развитие в ОУ кураторства и наставничества;
- регулярно проводить мероприятия по выявлению и поддержке талантливых обучающихся, обеспечить их участие в профильных конкурсах и соревнованиях различного уровня;
- обеспечить охват обучающихся программами профессиональной ориентации, участие в мероприятиях по ранней профессиональной ориентации на федеральной платформе «Билет в будущее», в мероприятиях ранней профориентации по проекту «ПроеКториЯ»;
- обеспечить развитие образовательного пространства для обучающихся с ОВЗ;
- осуществлять контроль за своевременным размещением информации на сайте ОУ и в электронных журналах.

3. Руководителям общеобразовательных учреждений внести в планы работы общеобразовательного учреждения все мероприятия по повышению уровня эффективности руководителя. Отчеты о проделанной работе представить в Управление образования до 30 декабря 2022 года.

4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Управления образования



В.В. Моисеенко